

UCHWAŁA NR V/20/2011
RADY GMINY PAPOWO BISKUPIE

z dnia 29 marca 2011 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2011 rok

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Dz. U. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Dz. U. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Dz. U. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706) w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego,

Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Papowo Biskupie.

§ 2. Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Dz. U. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Dz. U. Nr 56, poz. 372; z 2008 Dz. U. Nr 42, poz. 257; z 2009 r. Dz. U. Nr 52, poz. 422 i Nr 222, poz. 1755; z 2010 r. Dz. U. Nr 131, poz. 885);
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Dz. U. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Dz. U. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Dz. U. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572 i Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706);
- 3) szkoła – rozumie się przez to: przedszkole, szkołę, lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Papowo Biskupie;
- 4) dyrektor lub wicedyrektor – rozumie się przez to: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 5) rok szkolny – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku szkolnego do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasa – rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 7) uczeń – rozumie się przez to także wychowanka;
- 8) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 rozporządzenia.

§ 3. Regulamin nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

1.

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, o których mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia, w wysokości:

- 1) w wysokości 2,50 zł za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania w klasach łączonych;
- 2) w wysokości 5,60 zł za każdą przeprowadzoną godzinę zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

§ 6. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości do 2% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Specjalny fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i społeczno-wychowawczą działalność na rzecz dzieci i szkoły.

3. Środki pieniężne na nagrody organu prowadzącego stanowią – 50%, a nagrody dyrektorów placówek oświatowych – 50% specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust.1.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w § 6 pkt. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela określi odrębny regulamin.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są dyrektorom i nauczycielom z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) w przypadku szczególnych osiągnięć;
- 3) w uzasadnionych przypadkach wójt lub dyrektor może przyznać nagrodę w innym terminie.

§ 8. 1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i efektywne działanie na rzecz potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych, lub innych urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
- a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcenie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych interpersonalnych postaw i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – od 1 do 5 m-cy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia, ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt w ramach posiadanych środków.

6. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wydziela corocznie Wójt w wysokości od 47 zł do 49 zł dla nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze.

7. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów wydziela corocznie Wójt w wysokości od 100 zł do 103 zł dla nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze.

§ 9. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze – dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 200,00 zł do 700,00 zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom pełniącym obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala Wójt.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – do 20 uczniów włącznie w wysokości – 80,00 zł;
- 2) wychowawstwo klasy – od 21 uczniów w wysokości – 100,00 zł;
- 3) opiekuna stażu – wysokości 18,00 zł.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki realizacji, ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt;
- 2) dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 i ust. 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępstwa.

9. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 2 i ust. 3, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. 5.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczb godzin ponadwymiarowych przyjmuje się przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i ust. 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Dyrektor jednostki zobowiązany jest do sporządzenia wykazu faktycznie realizowanych godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw do dnia 20 każdego miesiąca.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Papowo Biskupie.

§ 12. 1. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2011 r.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.